

SGS IMPIANTI SRLS
CORSO SAN VITO, 42
95030 - MASCALUCIA (CT)
Partita Iva 05520860874

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

Egregio/Gentile Signore/a
MANZUETA JAIME GABRIEL
VIA CESARE DATTILO INT. 9 SCALA D, 10
16121 GENOVA (GE)

Codice Fiscale MNZJGB90A06Z505L

MASCALUCIA (CT) 10/05/2024.

Oggetto: contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e parziale.

Con la presente siamo lieti di confermarLe la sua assunzione. I termini del nostro rapporto di lavoro e le condizioni relative alla Sua assunzione presso la nostra Società/Ditta sono di seguito descritte:

Data di assunzione: 13/05/2024.

Tipo di rapporto: contratto a tempo indeterminato;

Contratto collettivo applicato CCNL per il settore CNEL C018 - METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA CGIL-UNIONMECCANICA - CONFAPI.

Posizione Ass. Terr. INAIL: 95365038

Posizione Matricola INPS: 2112554321

Inquadramento: livello 2 con la seguente qualifica: MONTATORE DI APPARECCHI TELEFONICI; Le parti concordano che, durante la validità del presente contratto, la Società potrà adibire il dipendente a mansioni diverse, in conformità a quanto statuito dall'art. 2103 c.c., come modificato dall'art.3 D.Lgs. 81/2015;

Qualifica: Lavoratore con mansione, a titolo esemplificativo di OPERAIO;
il Datore di Lavoro si impegna a fornire indicazioni rilevanti ai fini del conferimento dell'incarico e dell'assegnazione di compiti o mansioni.

Periodo di prova: 45 giorni di CALENDARIO. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti potrà risolvere il rapporto in qualunque momento senza preavviso né motivazione, né indennità alcuna, dandone notizia in forma scritta alla controparte; In caso di sopravvenienza di eventi quali malattia, infortunio, congedo di maternità o paternità obbligatorio, il periodo di prova è prolungato in misura corrispondente alla durata dell'assenza.

Orario di lavoro: l'orario di lavoro a TEMPO PARZIALE sarà di 30 ore settimanali e saranno distribuite dal lunedì al sabato;

Il lavoratore esprime, con la sottoscrizione del presente contratto, il proprio consenso allo svolgimento di attività lavorativa supplementare e/o straordinaria e nelle giornate considerate festive ai sensi della normativa vigente ed al lavoro domenicale, a fronte della richiesta in tal senso avanzata dal datore di lavoro;

Sede di lavoro: presso la sede legale aziendale sita in CORSO SAN VITO, 42 95030 - MASCALUCIA. Resta sin d'ora intesa la Sua disponibilità, laddove si rendesse necessario per ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive, a prestare la Sua opera presso luogo diverso da quello sopra indicato; Ad ogni modo sarà garantito un congruo preavviso nella relativa comunicazione.

Trattamento economico e normativo: la sua retribuzione ed il trattamento normativo saranno quelli previsti dal Contratto Collettivo Nazionale applicato in azienda, per il suo livello di inquadramento, al netto delle spettanze di Legge
Il trattamento economico spettante all'atto della Sua assunzione è così composto:

-Paga base 1.618,77000;
-Contingenza 0,00000;
-Altri elementi 21,59000.

Pertanto, la retribuzione lorda mensile corrisponderà ad € 1.640,36000 che sarà riparametrata alla percentuale di lavoro part-time.

SGS IMPIANTI SRLS
CORSO SAN VITO, 42
95030 - MASCALUCIA (CT)
Partita Iva 05520860874

La retribuzione sarà erogata mensilmente a mezzo bonifico bancario/altro mezzo di pagamento tracciabile entro il fine mese successivo all'avvenuta prestazione

Ferie e congedi: a conclusione di un anno di lavoro, il lavoratore ha diritto ad un periodo di ferie pari a 20,00 giorni. Sono disciplinati dalla Legge e dalle norme del CCNL i seguenti congedi: permessi retribuiti, congedo matrimoniale, permessi studio, permessi per assemblea sindacale, permessi per lutto p grave infermità, permessi per funzioni pubbliche elettive, congedi di maternità/paternità obbligatoria, congedi parentali

Preavviso di licenziamento o dimissioni: in caso di recesso il termine di preavviso previsto in base a quanto stabilito dal CCNL applicato. La comunicazione deve avvenire in forma scritta. In caso di dimissioni, la procedura che il lavoratore dovrà seguire è quella denominata "dimissioni telematiche"; la comunicazione telematica e tutte le informazioni del caso sono accessibili sul portale ministeriale clic-lavoro

Obblighi del dipendente: il dipendente, conformemente agli obblighi di diligenza, obbedienza, non concorrenza e correttezza, di cui agli artt. 2104 e 2105 del c.c. e a quanto previsto dalla contrattazione collettiva di riferimento, si impegna ad eseguire le obbligazioni assunte con la sottoscrizione del presente contratto con la adeguata professionalità richiesta dal ruolo assegnatogli;

Regolamenti ed usi aziendali: dovrà attenersi ai Regolamenti, disposizioni interne ed usi aziendali, i quali tutti si intenderanno da Lei conosciuti ed accettati qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto.

Per quanto non contemplato o espressamente previsto nel presente contratto, si fa espresso rinvio agli specifici contenuti del CCNL applicato, in virtù della semplificazione consentita all'INL con circolare n.4 del 10 agosto 2022. Il datore di lavoro, al fine di adottare un efficace sistema di informazione dettagliata e di tempestivo aggiornamento delle norme di legge e contrattuali collettive nazionali nell'interesse del lavoratore che sia gratuito, trasparente, chiaro, completo e facilmente accessibile, comunica di adottare, come prassi aziendale l'utilizzo da parte dei lavoratori del sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali <https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/norme-contratti-collettivi/Pagine/default.aspx>, ai sensi dell'art.1, comma 6, del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dal D.lgs. 104/2022. Il contratto collettivo applicato risulta comunque visionabile in sede.

Lei è tenuto, per tutta la durata del contratto, alla massima riservatezza in merito a dati e documenti che in relazione ai compiti svolti verranno a Sua conoscenza, inoltre non potrà trattare per conto proprio affari in concorrenza con la società.

Diritto Alla Formazione:

Il lavoratore:

- avrà diritto, entro 60 giorni dalla data d'inizio del rapporto, a ricevere la formazione obbligatoria in materia di sicurezza da determinarsi in forma specifica sul tipo di rischio al netto di eventuali ore, documentate da attestati formativi, validi anche per il nuovo rapporto di lavoro, per corsi frequentati in precedenza da parte del lavoratore.
- avrà inoltre diritto alla formazione prevista dal CCNL applicato cui si fa rinvio.

In ogni caso, la formazione svolta, secondo quanto previsto dall'art. 11 D.Lgs. n. 104/2022, verrà considerata orario di lavoro.

Il datore di lavoro si impegna ad adottare le misure per la tutela della salute e sicurezza previste dal T.U. 81/2008 e s.m.i. Ella si impegna, a sua volta, ad osservare tali misure, anche utilizzando (ove necessario) dispositivi di protezione messi a disposizione dal datore di lavoro.

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. le parti dichiarano di conoscere e di aver compreso il contenuto delle clausole oggetto del presente contratto.

Il lavoratore è tenuto ad informare la Società di ogni circostanza che abbia rilievo nel rapporto di lavoro, quali cambiamenti di residenza, del numero di telefono, degli estremi bancari, dei familiari a carico, etc.

Per quant'altro non contemplato e/o non espressamente previsto, si fa riferimento alle disposizioni di legge in materia di lavoro e del Contratto collettivo nazionale di lavoro CNEL C018 - METALMECCANICI PICCOLA INDUSTRIA CGIL-UNIONMECCANICA - CONFAPI.

Fiduciosi in una proficua collaborazione, La preghiamo di controfirmare la presente per ricevuta ed accettazione

IL DATORE DI LAVORO
MASCALI MASSIMO

FIRMA DEL DIPENDENTE
MANZUETA JAIME GABRIEL